

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Frisikt sitt arbeid med menneskerettigheter og etisk handel

Frisikt er et konsern som i tillegg til morselskapet Frisikt AS i 2022 bestod av fem datterselskaper:

Frisikt Økonomi og Rådgivning AS

- Økonomirådgivning AS
- Frisikt Rådgivning AS
- Frisikt IT AS
- Frisikt Bemanning AS.

Denne selskapsstrukturen var ny i 2022 og det jobbes aktivt og kontinuerlig med å implementere felles retningslinjer gjennom hele konsernet. Vår forretningsidé er å levere tjenester innen økonomi og administrasjon, for å hjelpe bedrifter til bærekraftig vekst og en bedre arbeidshverdag med smarte valg og fri sikt fremover.

Frisikt tar ansvarlighet på alvor og vi har kartlagt vår leverandørkjede og prioritert områder i henhold til Åpenhetsloven. Styret i Frisikt AS er, sammen med ledergruppen, ansvarlig for beslutninger knyttet til sosiale, økonomiske og miljømessige temaer. Ledelsen har det overordnede ansvaret i prosessen rundt Åpenhetsloven, mens Frisikt Rådgivning har prosjektledelsen i det daglige arbeidet.

Første steg i vårt arbeid med åpenhetsloven, var å kategorisere, gjennomgå og vurdere alle konsernets leverandører opp mot ulike risikokriterier. Vi har på generelt grunnlag identifisert følgende kategorier med potensiell forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet

- **Innkjøp av IKT-utstyr.** Står på høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og produseres ofte i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- **Programvare.** Deler av disse tjenestene settes tidvis ut til avdelinger i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- **Innkjøp av profileringsartikler og kontorvarer.** Produseres ofte i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- **Renholdstjenester.** Er prioritert i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, da dette har vært et problem over tid i denne bransjen.
- I regnskapsbransjen generelt og også i egen organisasjon, har vi identifisert at det periodevis kan være utfordringer med høyt **arbeidspress**.

Frisikt sine leverandører i disse nevnte kategoriene har blitt prioritert høyest i våre undersøkelser. Det samme gjelder konsernets største leverandører for øvrig. Der vi ikke har funnet tilstrekkelig offentlig informasjon på at selskapet eller bransjeorganisasjoner har håndtert risiko tilfredsstillende selv, har vi kontaktet selskapene direkte og bedt om en redegjørelse.

De ovennevnte undersøkelsene samt tilbakemeldingene fra leverandører og andre forretningspartnere danner grunnlaget for vår prioritering av tiltak i konsernet.

Funn

Vi har ikke funnet faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet per i dag. Det er fortsatt leverandører som ikke har fullført egne undersøkelser, og som vi mangler tilstrekkelig tilbakemelding fra. Dette følges opp løpende.

Tiltak

For å redusere potensiell framtidig risiko er følgende tiltak gjennomført eller planlagt gjennomført.

- I IKT-avdelingen vil det bli gjort en gjennomgang av alle leverandører med mål om å samle innkjøpene i større grad og redusere antall leverandører. Dette vil gi bedre oversikt og redusere risiko.
- For profileringsartikler og kontorrekvisita vil det bli gjort en gjennomgang av alle leverandører med mål om å samle innkjøpene i større grad og redusere antall leverandører. Dette vil gi bedre oversikt og redusere risiko.
- Policy for ansvarlighet i innkjøp er utarbeidet og vedtatt i styret
- Et av renholdsselskapene som har blitt benyttet tidligere har mistet sin godkjenning i Arbeidstilsynet sitt renholdsregister. Dette selskapet vil ikke bli benyttet fremover.

Dette er det første året som Åpenhetsloven har vært gjeldende, og både vi og de fleste av leverandørene våre gjør disse undersøkelsene for første gang. Vi har utarbeidet gode rutiner og systemer for oppfølging av dette arbeidet som vil bli benyttet fremover. Vi innser likevel at det er en læringsprosess for oss alle og forventer at vi blir bedre for hvert år.

30.06.2023

Styret i Frisikt AS