

frisikt

Frisikt Økonomi Vest AS (991 606 823)

Likestillingsredegjørelse 2023

Arbeidsgivers aktivitet- og redegjøringsplikt



Innhold

Innledning.....	2
Del 1: Faktisk tilstand for kjønnslikestilling.....	2
Kjønnsbalanse.....	2
Alderssammensetning.....	3
Deltidsarbeid.....	4
Fravær.....	4
Årsverk.....	5
Lønns- og arbeidsvilkår.....	5
Statsautorisert regnskapsfører:.....	6
Regnskapsfører:.....	6
Rekruttering.....	7
Forfremmelse og utviklingsmuligheter.....	7
Tilrettelegging.....	7
Del 2: Arbeid med likestilling og diskriminering.....	7
Redegjørelse.....	7
Tilrettelegging og fleksibilitet.....	7

Innledning

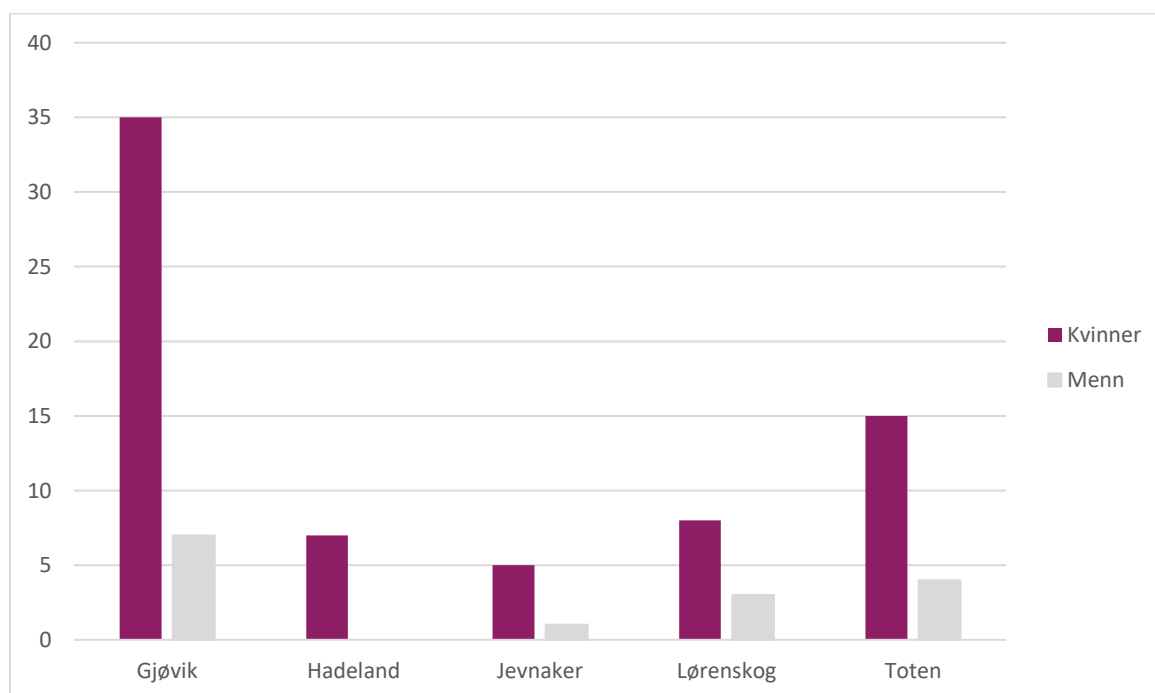
Frisikt Økonomi Vest AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene i saker som blant annet gjelder lønn og rekruttering.

Del 1: Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

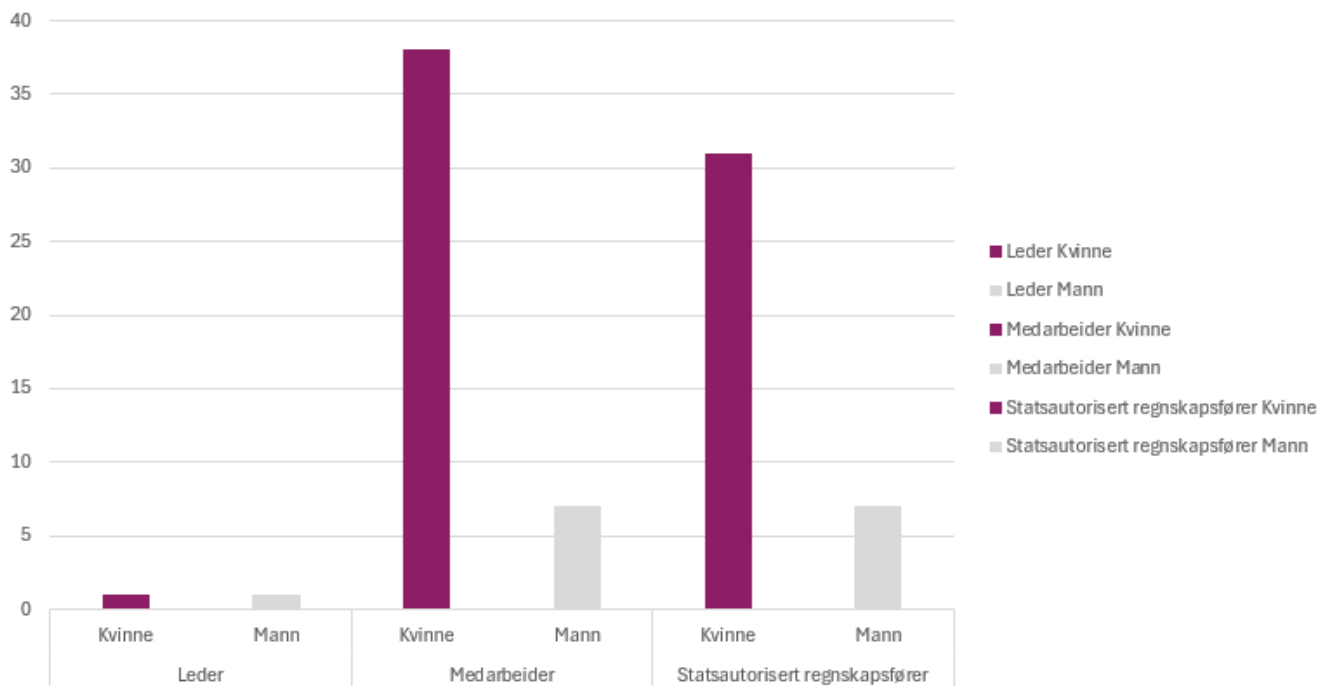
Kjønnsbalanse

Kjønnsfordelingen hos Frisikt Økonomi Vest AS er i overvekt av kvinner. Dette er ikke et resultat av en bevisst politikk, men at det er den beste kandidaten til enhver stilling som får tilbud om ansettelse.

Antall kvinner og menn:

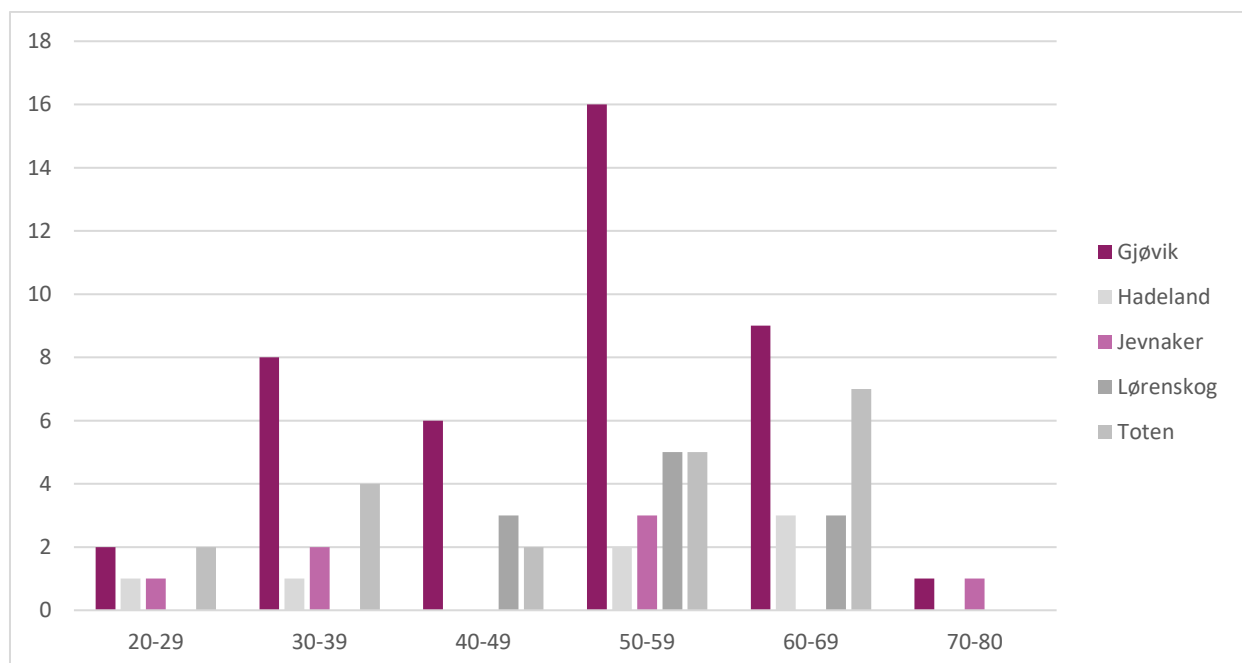


Kjønnsfordeling etter stillingsnivå:



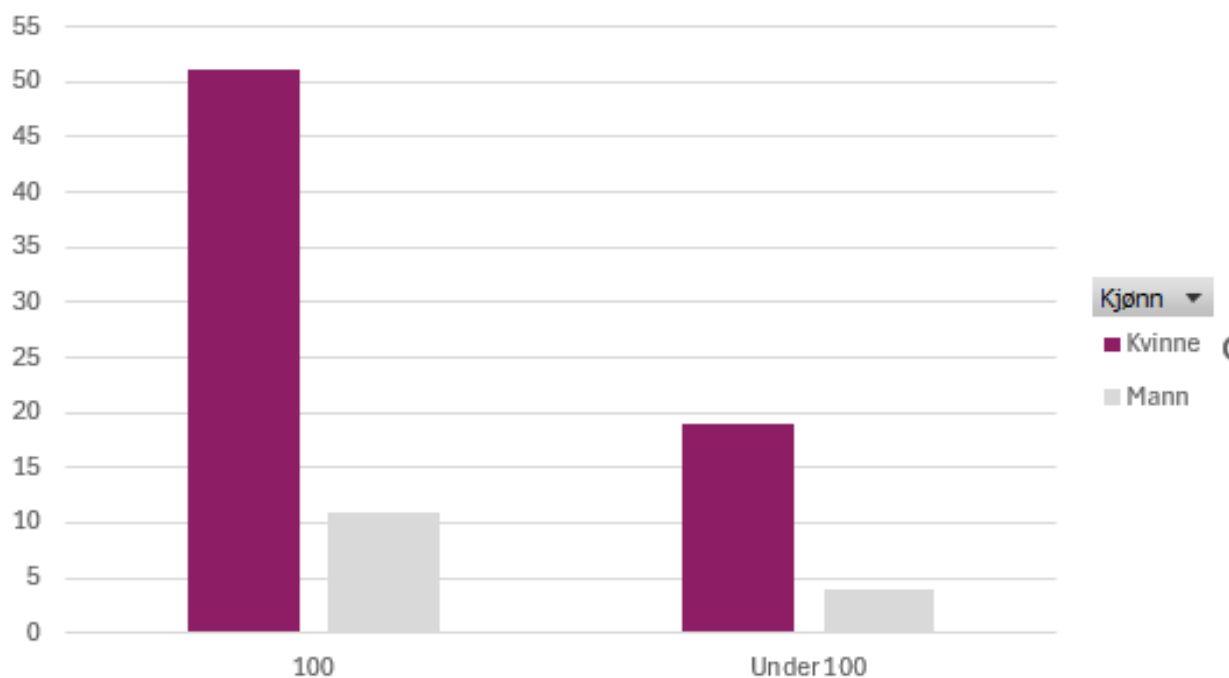
Alderssammensetning

Grafen viser en oversikt over ansatte per avdeling fordelt i aldersgrupper.



Deltidsarbeid

Det er ikke gjort noen kartlegging rundt ufrivillig deltidsarbeid. Hos Frisikt Økonomi Vest AS er det 19 kvinner og 4 menn som jobber deltid. Vi er ikke kjent med at dette er ufrivillig, og at dette er et valg den enkelte ansatt har gjort i forhold til sin private situasjon. Under vises antall ansatte fordelt på kjønn som jobber under 100 %.



Fravær

Sykefraværet hos Frisikt Økonomi Vest AS har de siste årene vært stabilt, sykefraværet lå på til 4,7% i 2023.

Uttak foreldrepermisjon	Kvinne	Mann
Antall	1	1
Periode	14.11.2022-17.09.2023	17.04.2023-11.08.2023

Årsverk

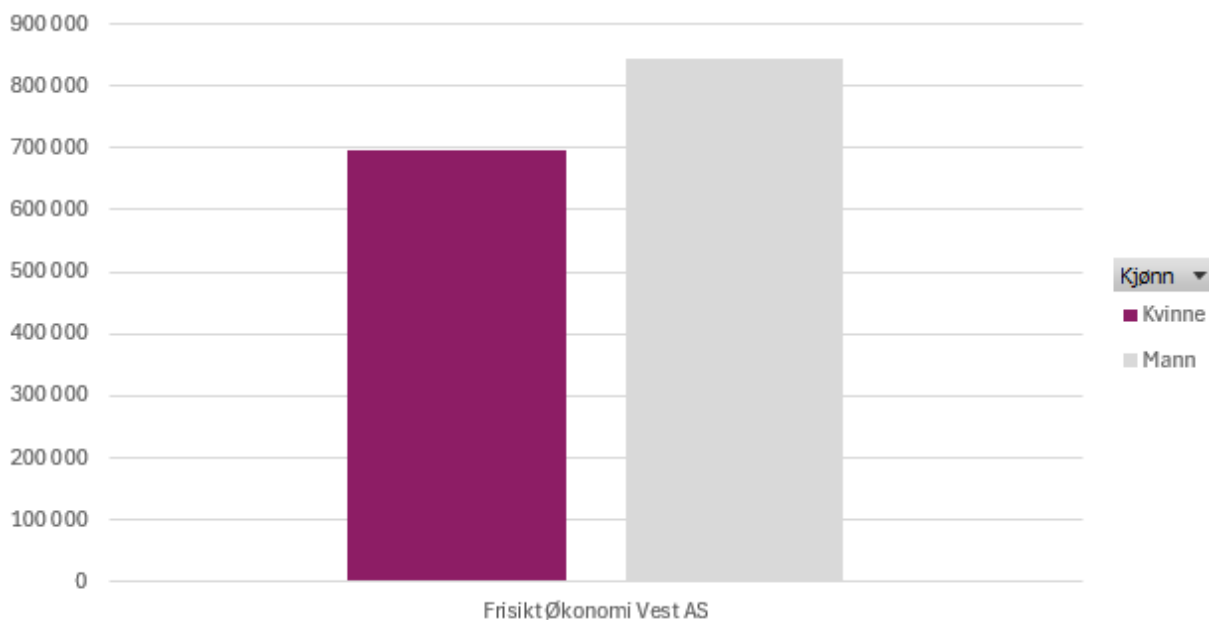
Frisikt Økonomi Vest AS har ingen midlertidig ansatte. Under er en oversikt over lønnede årsverk fordelt etter faste og midlertidige stillinger.

Årsverk	Kvinner	Menn
Faste stillinger	64,25	11,95
Midlertidig engasjerte	0	0
Totalt	64,25	11,95

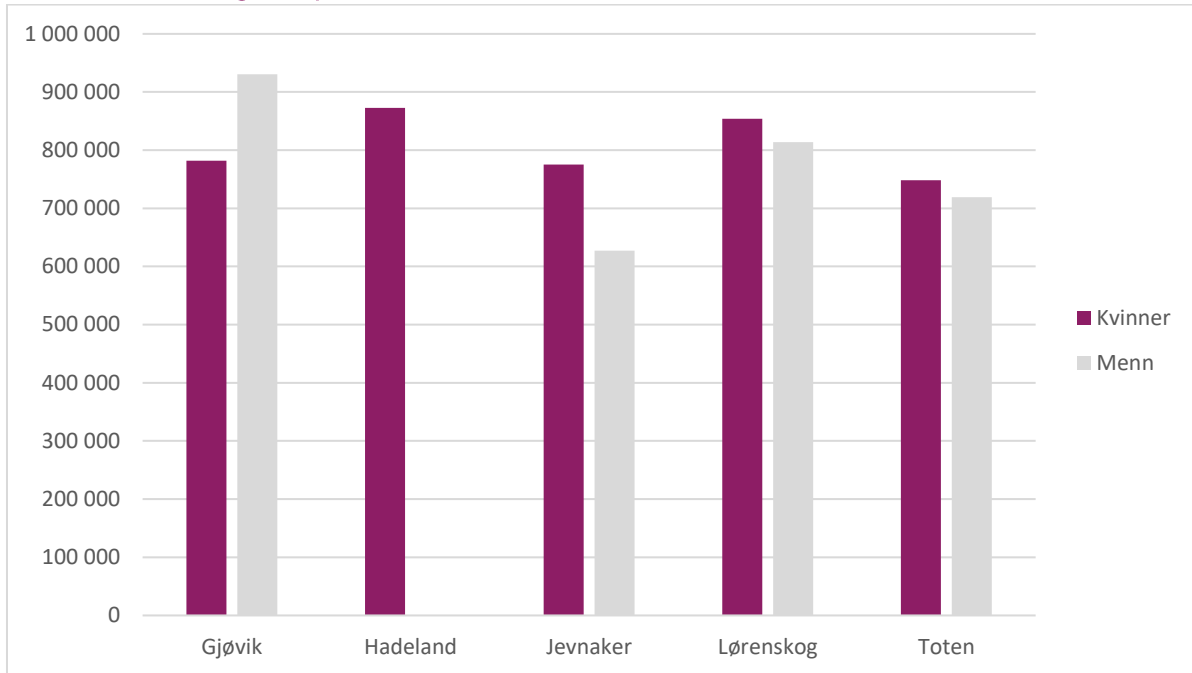
Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnen til hver ansatt skal gjenspeile arbeids- og ansvarsområde, samt være i tråd med markedslønn. Frisikt Økonomi Vest AS sin lønnspolitikk skal være pådriver til å styrke bedriftens mål og strategier. Sammen med personalpolitikken har Frisikt Økonomi Vest AS et ønske om å bidra til å nå overordnede mål og være en attraktiv arbeidsplass for deres ansatte. Under viser grafene gjennomsnittslønn etter ansvarsområde og på totalnivå.

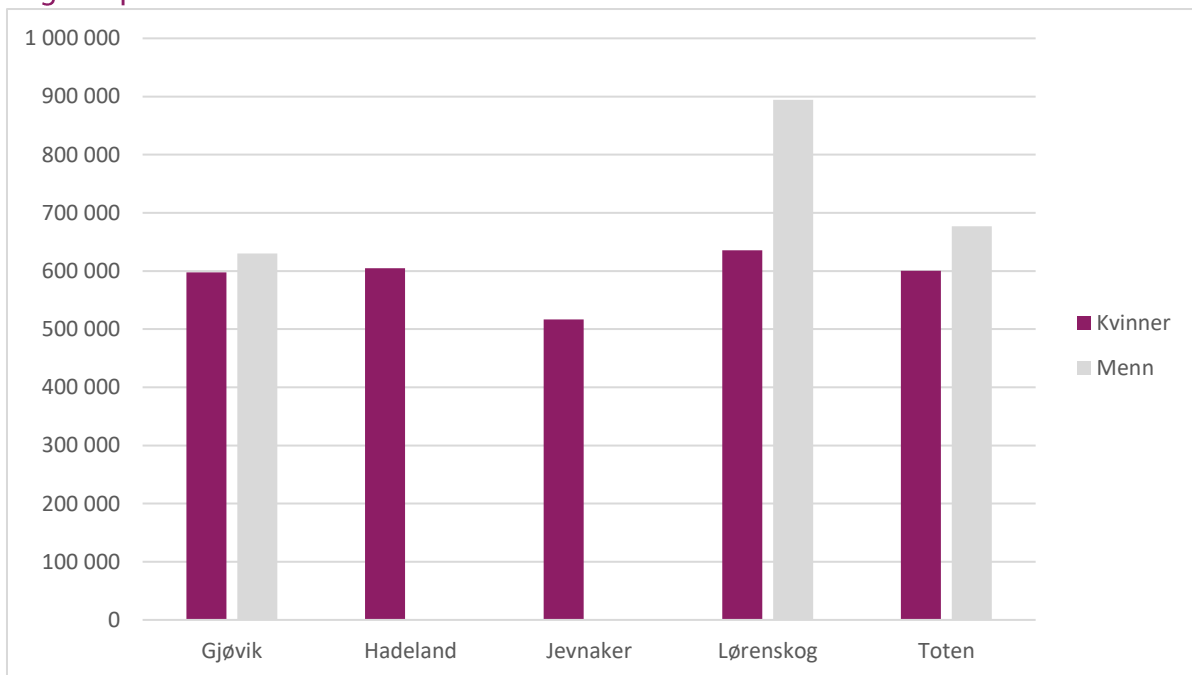
Lønnsforskjell kvinner og menn på totalnivå:



Statsautorisert regnskapsfører:



Regnskapsfører:



Lønnsforskjell leder- og mellomleder:

Frisikt Økonomi Vest AS har en daglig leder og en mellomleder, på grunn av hensyn til personvern vil vi ikke oppgi lønn på dette punktet. Forskjellen i % mellom kvinner og menn på dette stillingsnivået er 40,68 %.

Rekruttering

Rekruttering skjer via søsterselskapet Frisikt Karriere AS. Det blir normalt publisert en ekstern utlysning, og med et tett samarbeid med Frisikt Karriere AS velges den beste kandidaten til rollen som er utlyst.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Frisikt Økonomi Vest AS har mange forfremmelse og utviklingsmuligheter internt. I 2023 ble det mulig for ansatte å ta på seg forretningspartnerrollen i tillegg til å være regnskapsfører ovenfor sine kunder. Dette tilbudet er fortsatt under utvikling, og vil skape en mer spennende hverdag for de ansatte. Det er også muligheter for de ansatte å trå inn i høyere stillinger internt om kompetanse skulle tilsi dette.

Tilrettelegging

Alle ansatte i Frisikt Økonomi Vest AS vil i 2024 få et tilbud på 2 behandlinger hos fysioterapeut/naprapat i måneden. Dette er for å forebygge sykdom hos de ansatte. Det bestilles også utstyr som kan hjelpe de ansattes eventuelle plager som er påført av en stillesittende arbeidshverdag og bruk av PC.

Del 2: Arbeid med likestilling og diskriminering

Redegjørelse

Likestilling og diskrimineringsarbeid er en integrert del av vår personalpolitikk, som håndteres av verneombud og tillitsvalgte. Per i dag er strukturen for likestillingsarbeidet i Frisikt Økonomi Vest begrenset til dette. Imidlertid planlegger vi å vurdere alternative tilnærminger og gjennomføre en risikovurdering i løpet av 2024. Tillitsvalgte avholder regelmessige møter, minst fire ganger i året, og verneombudsansvarlig gjennomfører årlige samtaler med de ansatte.

Når det gjelder rekruttering av nye ansatte, håndteres dette av vårt søsterselskap, Frisikt Karriere AS. De er instruert til å alltid velge den beste kandidaten til stillingen, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, livssituasjon, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og ulike kombinasjoner av disse.

Tilrettelegging og fleksibilitet

Vi legger vekt på å tilrettelegge for en balansert arbeid-familie situasjon hos Frisikt Økonomi Vest AS. Dette inkluderer fleksitid, permisjonsordninger, deltidsmuligheter, fleksible feriearrangementer, hjemmekontoralternativer og tilgang til mentale helsestøttetjenester via personalforsikringen.

